MINUTA DE ACORDO COLETIVO DE TRABALHO COMPLEMENTAR 2024/2025

CONDIÇÕES ESPECÍFICAS - BANESE

Minuta de Acordo Coletivo de Trabalho Complementar à Convenção Coletiva de Trabalho da categoria bancária que celebram entre si o Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários no Estado de Sergipe e o Banco do Estado de Sergipe – BANESE.

1. O presente Acordo Coletivo de Trabalho Aditivo contém a proposta de cláusulas e condições de trabalho, em ambiente de negociação coletiva, baseado na boa-fé, com vistas à melhoria das condições de trabalho dos empregados da empresa;

2. O BANESE, o Sindicato dos Bancários de Sergipe e a Federação dos Bancários da Bahia e Sergipe concordam em se submeter as reivindicações da categoria bancária presentes na Convenção Coletiva de Trabalho - CCT FENABAN/CONTRAF 2024/2025.

3. Os trabalhadores, por suas entidades representativas, propõem a celebração de Acordo Coletivo de Trabalho Aditivo para disciplinar e reger as relações laborais no Banese, com vigência para o período de 1º de setembro de 2024 a 31 de agosto de 2025, data em que será automaticamente prorrogada até a celebração de norma coletiva subsequente.

CLÁUSULAS SOCIAIS

CLÁUSULA 1ª - ABONO

O Banco concederá 5(cinco) dias de faltas abonadas, por ano, ao empregado em efetivo exercício na data da assinatura deste Acordo Coletivo de Trabalho, podendo acumular para o exercício seguinte e/ou converter em espécie, desde que atendidos os critérios estabelecidos na Política de Gestão de Pessoas, Programa de Benefícios BANESE e Resolução.

Parágrafo 1º - O direito de fruição deverá ser exercido na vigência deste Acordo Coletivo de Trabalho, relativamente à frequência do ano anterior, contados a partir da data base.

Parágrafo 2º - Para gozo do benefício, o empregado deverá ter, no mínimo, 12 (doze) meses de vínculo empregatício com o Banco.

a) Para fins de verificação do atendimento aos critérios estabelecidos na Política de Gestão de Pessoas, Programa de Benefícios BANESE e Resolução, considerar-se-á a frequência dos 12 meses anteriores à data base do acordo coletivo vigente.

Parágrafo 3º - A falta decorrente de participação em greve aprovada pela categoria e em assembleia, não implicará em perda do direito de fruição do abono desta cláusula, devendo ser cumprido o acordado entre o Comando Nacional e a FENABAN.

Parágrafo 4º - Faltas justificadas mediante atestados médicos não implicarão na perda deste benefício.

Parágrafo 5º - Para os empregados que vierem a ser admitidos durante a vigência do presente Acordo, será observado o critério de proporcionalidade da ordem de 1 (uma) falta para cada 3 (três) meses de serviço.

CLÁUSULA 2ª - LICENÇA PARA ACOMPANHAR PESSOA ENFERMA

Será concedida a licença para acompanhar pessoa enferma da família - cônjuge, ascendentes e descendentes, num prazo de até 15 dias corridos, conforme os critérios contidos na Política de Gestão de Pessoas, no Programa de Benefícios BANESE e Normativo Interno, vigentes na data de assinatura do presente acordo.

CLÁUSULA 3ª - HORÁRIO PARA AMAMENTAÇÃO

O Banco assegurará às empregadas mães, inclusive as adotivas, com filho de idade inferior a 12 (doze) meses, 2 (dois) intervalos especiais diários de meia hora cada um, facultada à beneficiária a opção pelo intervalo único de 1 (uma) hora.

Parágrafo Único - Em caso de filhos gêmeos, os períodos de intervalo serão de 1 (uma) hora cada, facultada a opção pelo intervalo de 2(duas) horas.

CLÁUSULA 4ª - FOLGA ANUAL ANIVERSÁRIO

O empregado terá direito a folga anual de um dia, coincidindo com a data do aniversário ou dia útil anterior ou posterior, caso coincida com dia em que não haja expediente bancário ou na hipótese do empregado estar em gozo de férias, sem prejuízo do Abono Assiduidade.

CLÁUSULA 5ª - FLEXIBILIZAÇÃO ESPECIAL DA JORNADA DE TRABALHO

O Banco concederá flexibilização especial da jornada de trabalho, garantindo liberação de uma hora diária, se necessário, sem prejuízo da remuneração, ao empregado que tenha filho com deficiência, mediante apresentação de laudo médico.

Parágrafo 1º - O empregado poderá requerer a flexibilização citada no caput para acompanhar o tratamento do filho com deficiência por profissionais especializados.

Parágrafo 2º - O empregado poderá também requerer o benefício desta cláusula em decorrência da necessidade de acompanhamento de atividades domésticas

ou externas junto ao filho com deficiência, como complemento aos tratamentos especializados e/ou no intuito de minimizar os efeitos adversos da deficiência.

Parágrafo 3º - A flexibilização em questão será concedida pelo prazo de um ano, podendo ser renovada sucessivamente enquanto perdurar a situação.

CLÁUSULA 6ª - ABONO DE FALTAS AOS TRABALHADORES COM DEFICIÊNCIA

O Banco concederá abono das horas necessárias à ida a médico mediante necessidade devidamente comprovada, através de declaração de comparecimento emitida pelo médico assistencial e prévia comunicação pelo empregado ao(à) gestor(a) da unidade.

CLÁUSULA 7ª - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL

O Banese assegurará a liberação de 3 (três) empregados, com ônus para esta instituição, sendo 2 (dois) para o Sindicato e 1 (um) para a Federação, para o exercício do mandato nas entidades sindicais, sendo o afastamento considerado de efetivo exercício, com todos os direitos e vantagens.

Parágrafo 1º - No retorno dos funcionários liberados, o Banco assegurará suas lotações nas cidades onde se encontravam à época da liberação.

Parágrafo 2º - O Banco assegurará aos diretores do Sindicato que não sejam beneficiados com o caput desta cláusula, a liberação para participação em atividades sindicais, desde quando solicitado com antecedência mínima de 24 horas.

CLÁUSULA 8ª - POLÍTICA DE INCENTIVO À FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Será assegurada a ampliação de 20% do número de vagas ocupadas em relação ao ano anterior, garantindo a transparência de todo o processo.

Parágrafo 1º - O Banco se compromete a apresentar no início de cada semestre, a relação dos novos contemplados do seu Programa de Incentivo à Formação, no referido semestre.

Parágrafo 2º – Os empregados cedidos ao Sindicato terão acesso ao Programa de Incentivo à Formação Profissional, conforme condições previstas no Edital do referido programa.

CLÁUSULA 9ª - POLÍTICA DE NÃO RETALIAÇÃO

O Banese se compromete a não adotar nenhuma retaliação em relação aos empregados que participarem do movimento grevista, caso este venha a ser deliberado em assembleia da categoria durante a campanha salarial. Havendo greve, o banco cumprirá o acordado entre a FENABAN e CONTRAF.

CLÁUSULA 10 - ASCENSÃO A FUNÇÕES

As designações para as funções gratificadas deverão ocorrer de acordo com os critérios definidos no Manual de Requisitos Obrigatórios.

Parágrafo 1º - O prazo de inscrição de todas as seleções internas deverá ser de no mínimo 15 dias úteis, a partir da publicação do edital, com divulgação interna.

Parágrafo 2º - O Banco compromete-se a dar transparência sobre os critérios adotados em todas as etapas do processo seletivo interno.

Parágrafo 3º - Será dada a devida publicidade aos critérios aplicados nos processos seletivos, de forma a assegurar que o corpo funcional tenha conhecimento prévio e igualdade de oportunidades, tendo acesso a informações, tais como: cronograma, requisitos obrigatórios e de formação, certificações e critérios de desempate.

Parágrafo 4º - O Manual de Requisitos Obrigatórios para funções gratificadas deve estar disponível para todos os empregados.

CLÁUSULA 11 - REGRAS PARA MOVIMENTAÇÃO DE PESSOAL

O Banco dará transparência e acesso a todos acerca das solicitações de movimentação e dos atendimentos que forem realizados, os quais devem ocorrer conforme os critérios de movimentação de pessoal contidos no Programa de Movimentação de Pessoal.

Parágrafo 1º - A movimentação de pessoal dar-se-á de acordo com as regras descritas no referido programa.

Parágrafo 2º - Qualquer movimentação de pessoal, mesmo entre postos de serviços, superior a 2 (dois) dias, deve ser comunicado via e-mail com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas.

CLÁUSULA 12 - DA ESTRUTURA E REPRESENTAÇÃO NO CONAD

O Banco assegurará uma estrutura física e funcional, para atuação e apoio à representação dos funcionários no CONAD, bem como a flexibilização de sua jornada diária, para tratar de assuntos referentes à sua representação.

CLÁUSULA 13 - COMITÊ DE ANÁLISE DE CONFORMIDADE E ÉTICA (COACE)

O Banco assegurará a participação de dois representantes, um titular e um suplente, indicados pelo sindicato. Esses representantes poderão ser funcionários ativos ou aposentados, inclusive ser um dos dirigentes baneseanos que compõem a Diretoria Plena do SEEB/SE, desde que não existam vedações normativas ao exercício dessa função.

Parágrafo 1º - O Banco assegurará ainda que o voto justificado do representante

dos funcionários no comitê deve, no final dos processos administrativos analisados, constar em sua integra no parecer.

Parágrafo 2º - Pessoas em processo disciplinar corrente poderão concorrer ao Comitê normalmente, até o resultado do mesmo.

Parágrafo 3º - Em caso de conflitos de interesses, o Sindicato indicará um substituto para composição do Comitê em situação extraordinária.

CLÁUSULA 14 - PROCESSO ELEITORAL DO CONAD

O Banco garantirá:

Parágrafo 1º - A participação paritária de indicados pelo Sindicato na Comissão que cuidará do processo eleitoral;

Parágrafo 2º - O encaminhamento dos nomes da lista tríplice ao acionista majoritário com a respectiva votação de cada um;

Parágrafo 3º - A manutenção da participação dos aposentados como eleitores e elegíveis.

CLÁUSULA 15 -TRANSPORTE DE VALORES

O Banco se compromete a coibir o transporte de valores por funcionários, visando garantir a segurança dos envolvidos, devendo este ser realizado por empresa especializada.

CLÁUSULA 16 – COMBATE AO ASSÉDIO MORAL, VIOLÊNCIA ORGANIZACIONAL E ASSÉDIO SEXUAL

O Banco se compromete a coibir situações constrangedoras, humilhantes e vexatórias, promovidas por superiores hierárquicos e a promover campanhas de combate ao assédio moral e sexual no local de trabalho.

Parágrafo 1º - O Banco compromete-se a manter ações de combate ao assédio moral, sexual e a toda espécie de violência organizacional.

Parágrafo 2º - O Banco compromete-se ainda a implementar programa de projeção de metas com a participação dos gestores e funcionários das unidades, demonstrando uma preocupação com o bem-estar dos colaboradores e a necessidade de combater os efeitos negativos das metas abusivas, que tem levado ao adoecimento mental em níveis alarmantes. A partir deste programa o Banco reconhece a importância de promover um ambiente de trabalho saudável e sustentável a longo prazo.

CLÁUSULA 17 – PROGRAMA DE CONTROLE MÉDICO E SAÚDE OCUPACIONAL

O Banco se compromete a cumprir a Norma Regulamentadora NR07 - PCMSO (Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional) e suas atualizações, visando o cumprimento dos exames ocupacionais.

Parágrafo 1º - O PCMSO deve contemplar a realização de exames clínicos, conforme prevê a **NR 07** - Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional -e o médico responsável pelo PCMSO deverá obedecer aos prazos e a periodicidade, observando os empregados que estão expostos a riscos ocupacionais, identificados e classificados no Programa de Gestão de Riscos - PGR - e os portadores de doenças crônicas que aumentem a susceptibilidade a tais riscos.

Parágrafo 2º - O exame periódico deve obedecer a seguinte periodicidade:

a) **Anual** - para empregados expostos a riscos ocupacionais identificados e classificados no PGR e para portadores de doenças crônicas que aumentem a susceptibilidade;

b) **Bienal** – para os demais empregados.

CLÁUSULA 18 - PROGRAMA DE SAÚDE E BEM ESTAR

O Banco se compromete· a manter programas de Saúde e Bem-Estar dos empregados por meio de convênio com a CASSE e custeados pelo Banco.

Parágrafo 1º - O Programa deve comtemplar os exames médicos, sem ônus para todos os empregados, observados os prazos e periodicidade do exame periódico no banco.

Parágrafo 2º - O médico responsável pelo PCMSO deverá relacionar no Programa, os exames de acordo com o sexo e faixa etária, permitindo a verificação das reais condições de saúde e a existência de comorbidades de forma a possibilitar a rápida identificação de empregados de grupos de risco.

CLÁUSULA 19 - REPRESENTANTE SINDICAL DE BASE

O Banco garantirá a representação sindical de base, constituída por iniciativa do sindicato, sendo 30 representantes lotados em agências e 15 lotados no CAB (Centro Administrativo Banese), condicionando que as reuniões não coincidam com o horário de trabalho, assegurando-se a garantia do emprego na forma do art. 543 da CLT e a inamovibilidade dos representantes, exceto na situação de fechamento da unidade ou mediante entendimento com o envolvido.

CLÁUSULA 20 - VALE CULTURA

O Banese se compromete a manter a concessão do Vale Cultura, de acordo com a legislação em vigor, extensivo a todos os funcionários do Banco, conforme estabelecido pela Convenção Coletiva.

CLÁUSULA 21 - UTILIZAÇÃO DE MALOTE

Será assegurada a utilização dos malotes da empresa pelo Sindicato da categoria, para circulação da edição semanal do Jornal do Sindicato e edições extras, se houver.

CLÁUSULA 22 - REUNIÕES NO LOCAL DE TRABALHO

Ficam asseguradas reuniões de natureza sindical no local de trabalho.

Parágrafo 1º - O Sindicato compromete-se a comunicar sobre a realização de reunião, com antecedência mínima de 24 horas, com informações sobre os participantes que deverão ter acesso liberado.

Parágrafo 2º - Os representantes do Sindicato deverão estar devidamente identificados com a sua identificação funcional para ter acesso aos ambientes do Banco.

CLÁUSULA 23 – DEVOLUÇÃO PARCELADA DO ADIANTAMENTO DE FÉRIAS

Por ocasião das férias regulares, os empregados poderão optar pela compensação do valor de salario adiantado a título de férias em até 12 (doze) parcelas, as quais serão descontadas em folha de pagamento junto com as demais verbas mensais, sendo a primeira parcela no mês seguinte ao do adiantamento recebido.

Parágrafo 1º - Na hipótese de desligamento do empregado, independente do motivo, as parcelas vincendas serão descontadas de uma única vez, juntamente com as demais verbas no TRCT - Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho;

Parágrafo 2º - O parcelamento de que trata essa cláusula é restrito as verbas relacionadas ao adiantamento de salário recebido por ocasião das férias, e não consideradas verbas como alusivas ao abono pecuniário, 1/3 constitucional de férias e adiantamento do 13° salário nas férias.

CLÁUSULA 24 - HOMOLOGAÇÃO DE DESLIGAMENTO

O Banco compromete-se a fazer homologação junto ao Sindicato de todos os servidores desligados do seu quadro funcional.

CLÁUSULAS ECONÔMICAS

CLÁUSULA 25 - INTEGRAÇÃO DA GRATIFICAÇÃO SEMESTRAL NO 13° SALÁRIO

O Banco pagará o décimo terceiro salário dos empregados, considerando em seu

cálculo a integração do duodécimo da gratificação semestral, na forma da Súmula 253 do TST.

CLÁUSULA 26 - EXTENSÃO DO AUXÍLIO-REFEIÇÃO E DA CESTA ALIMENTAÇÃO

O Banco garantirá o pagamento do Auxílio Refeição e o Auxílio Cesta Alimentação nos valores praticados na Convenção Coletiva para empregados em gozo de benefício auxílio-doença de origem acidentária ou previdenciária, enquanto durar o benefício.

CLÁUSULA 27 - ISENÇÃO DE TARIFAS

O Banco isentará os empregados, inclusive licenciados e aposentados, do pagamento de quaisquer tarifas bancárias, exceto as tarifas de serviços especiais e diferenciadas, especificadas na Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.919 de 25/11/2010.

CLÁUSULA 28 - COMPLEMENTAÇÃO DE AUXÍLIO-DOENÇA PREVIDENCIÁRIO E AUXÍLIO DOENÇA ACIDENTÁRIO

O Banco assegurará a ampliação por mais 12 (doze) meses, o prazo previsto na alínea "a", do parágrafo primeiro, da Cláusula 29, da Convenção Coletiva de Trabalho 2024-2025, observadas todas as condições previstas na referida cláusula.

Parágrafo Único - O Banco se compromete a ressarcir as despesas com medicação e coparticipação em exames e consultas para os afastados por auxílio doença acidentário.

CLÁUSULA 29 - ADICIONAL DE TRABALHO NOTURNO

O trabalho realizado das 22 (vinte e duas) horas de um dia até as 6 (seis) horas do dia seguinte, será considerado noturno e remunerado com adicional de 50% (cinquenta por cento).

CLÁUSULA 30 - PLR PARA OS AFASTADOS E À DISPOSIÇÃO

O Banco pagará a PLR, nas regras da Convenção Coletiva de Trabalho, a todos os empregados licenciados por motivo de auxílio doença, acidentário ou não, bem como àqueles que se encontram à disposição das relacionadas e sindicato.

CLÁUSULA 31 - PAGAMENTO DAS SUBSTITUIÇÕES DE FUNÇÃO

O Banco remunerará os empregados que vierem a substituir função gratificada superior, com os mesmos valores percebidos pelo (a) substituído (a).

Parágrafo Único - Para substituições eventuais, o Banco assegurará o

pagamento até o mês subsequente ao da ocorrência e com base na remuneração do mês em que efetivado o pagamento, desde que informados dentro do prazo estabelecido em normativo interno do Banco.

CLÁUSULA 32 - AUXÍLIO TRANSPORTENALE TRANSPORTE

O Banco se compromete a manter o benefício do auxílio-transporte para os empregados que trabalham em localidades diferentes dos seus domicílios, não abrangidas pelo sistema do vale-transporte.

O Banco concederá vale-transporte até o quinto dia útil de cada mês, em conformidade com o inciso **XXVI** do artigo 7º da Constituição Federal e em cumprimento das disposições da Lei nº 7.418 de 16/12/1985, com a redação dada pela Lei nº 7.619, de 30/09/1987, regulamentada pelo Decreto nº 95.247, de 17/11/1987 e ainda em conformidade com a decisão do C. TST no Processo TST AA-366.360.97.4 (AC. SDC), publicado no DJU de 07/08/1998, seção 1, pag. 314.

Parágrafo 1º - Excepcionalmente, nas localidades onde não houver o funcionamento do sistema de vales, o Banco adquirirá bilhetes de passagem para fornecimento aos empregados e, onde não seja possível o atendimento das situações anteriores, concederá o valor correspondente por meio de pagamento antecipado em dinheiro, observado o prazo legal para concessão em todas as hipóteses. Cabe ao empregado comunicar ao BANCO, por escrito, as alterações contidas nas declaradas inicialmente no formulário de Programa de Vale Transporte.

Parágrafo 2º - A participação do Banco nos gastos de deslocamento do empregado será equivalente à parcela que exceder a 4% do seu salário base, ou seja em percentual inferior ao teto de 6% (seis por cento) previsto no parágrafo único do artigo 4º da Lei 7.418, de 16 de dezembro de 1985.

Parágrafo 3º - O benefício do vale transporte - incluindo a diferença de 2% entre o percentual legalmente previsto e o pactuado no parágrafo primeiro, que equivale a benefício pago em dinheiro, de natureza indenizatória, ou seja, é uma utilidade que não tem natureza salarial, de modo que não se incorpora à remuneração do empregado para nenhum efeito, não constituindo base de incidência da contribuição previdenciária ou para fins de recolhimento do FGTS.

CLÁUSULA 33 - FINANCIAMENTO IMOBILIÁRIO

No âmbito do BANESE, o Banco praticará com os empregados da ativa, e aposentados, exceto licenciados para interesse particular, juros menores no que se relaciona a financiamentos imobiliários.

CLÁUSULA 34 - COBRANÇA DE JUROS MENORES

O Banco praticará com os empregados da ativa e aposentados as menores taxas de balcão no âmbito do BANESE.

Parágrafo 1º - A taxa mínima, conforme consta no CAPUT, deverá ser mínima em

cada faixa temporal (meses/parcelas) considerando a comparação com o mesmo tipo de produto e canal de venda.

Parágrafo 2º - Caso o Banco crie campanhas específicas nas quais a taxa mínima para determinada categoria de clientes fique abaixo da aplicada aos funcionários, estes terão direito as mesmas taxas durante o referido período..

CLÁUSULA 35 - AUXÍLIO ATIVIDADE FÍSICA

O Banco pagará, a título de auxílio atividade física, o correspondente a até 70% do valor pago pela atividade física por seus empregados da ativa e limitado ao teto de R$ 180,00 (cento e oitenta reais).

Parágrafo 1º - O Banco poderá disponibilizar este benefício por meio de plataformas de saúde e bem-estar.

Parágrafo 2º - O benefício terá caráter indenizatório não sendo considerado verba salarial para quaisquer efeitos.

CLÁUSULA 36 - REAJUSTE SALARIAL

O Banco pagará reajuste salarial no mesmo índice a ser definido no Acordo Nacional FENABAN/CONTRAF, conforme proposto pela FENABAN em nível nacional.

Parágrafo 1º - Se o reajuste acordado entre FENABAN/CONTRAF for menor que a inflação do período, o Banco assegurará a correção mínima equivalente à inflação do período.

Parágrafo 2º - Como parte de sua política de valorização salarial, o Banco garantirá um aumento adicional de 50% sobre o índice de reajuste salarial estabelecido no caput.

Parágrafo 3º - O Banco assegurará o pagamento de um abono pecuniário no valor de R$ 2.000,00 (dois mil reais), que não se confunde com qualquer valor garantido na Convenção Coletiva de Trabalho vigente.

Parágrafo 4º - Caso o acordo seja celebrado com validade por dois anos, o Banco assegurará o mesmo abono previsto no parágrafo acima no ano seguinte.

CLÁUSULA 37 - PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

Após obtenção do valor total a ser distribuído a título de "Moedas", mantida a metodologia atual para cálculo, será aplicado o fator 40% sobre esse resultado, que será distribuído de forma igualitária para todos os funcionários ativos do Banco, independentemente do atingimento de metas. Sobre os 60% restantes do valor total a ser distribuído, serão então aplicadas as regras atualmente vigentes no Programa de Participação de Resultados do Banco.

CLÁUSULA 38 - SINDICALIZAÇÃO

O Banese facilitará à entidade sindical profissional a realização de campanha de sindicalização, inclusive em processos de ambientação de novos funcionários.

CLÁUSULA 39 - ACESSO AOS SISTEMAS PARA DIRIGENTES SINDICAIS

Fica garantido aos empregados liberados para atuarem como dirigentes sindicais o acesso ao e-mail corporativo, Conecte+, Colaborando, Compliance e Universidade Corporativa do Banese, disponíveis através da rede interna da Instituição, mediante assinatura individual, por cada empregado, dos termos de uso e declarações aplicáveis.

CLÁUSULA 40 - CONCURSO PÚBLICO/MAIS CONTRATAÇÃO/PEA

O Banco se compromete a realizar novo concurso público no ano de 2025 para assegurar a constante recomposição do corpo funcional, possibilitando inclusive, a realização de um novo PEA (Programa de Estímulo a Aposentadoria) haja vista que ainda há um número razoável de colaboradores que atendem os requisitos e que possuem interesse em participar deste novo Programa.

Parágrafo 1º - As novas convocações deste concurso também devem garantir que em nenhuma agência haja menos de 05 funcionários.

Parágrafo 2º - Fica vedada a possibilidade de o funcionário excedente de cargo de Gerente Geral de Agência gerir mais de uma agência, extinguindo-se a prática de designação gerencial para “Agências Conectadas”.

Parágrafo 3º - O Banco se compromete a permitir, em caráter excepcional, que os colaboradores afastados com benefício do INSS, possam renunciar formalmente a estabilidade anual, para assim poderem aderir ao Programa supracitado. Essa possibilidade refere-se unicamente e exclusivamente a adesão ao PEA com a concordância do colaborador, do Banese e do SEEB/SE.

CLÁUSULA 41 - CASSE

O Banco compromete-se a estudar aporte financeiro para suporte a programas de saúde do trabalho, com base nos resultados alcançados.

CLÁUSULA 42 - ENDIVIDAMENTO DO CORPO FUNCIONAL

O Banco se compromete com a criação de um Programa de Educação Financeira para redução do endividamento do corpo funcional.

CLÁUSULA 43 - TELETRABALHO

O Banese compromete-se a manter a modalidade de teletrabalho ou trabalho

remoto, conforme condições previstas em normativo específico vigente - Programa de Adesão ao regime de teletrabalho.

Parágrafo 1º - O Programa de Adesão ao regime de teletrabalho não poderá reduzir ao percentual inferior a 50% do efetivo de trabalho que poderá aderir à modalidade de trabalho remoto (home office) para a área de Tecnologia da Informação - TI do Banco.

Parágrafo 2º - Fica instituído o regime híbrido no qual cada time da TI definirá suas escalas de trabalho presencial na qual cada colaborador tem de comparecer no mínimo 1 (uma) vez e no máximo 2 (duas) vezes por semana respeitando um quantitativo mínimo de 1 (um) empregado trabalhando presencialmente em dias úteis por cada time.

Parágrafo 3º - Os empregados abrangidos por esta cláusula devem observar sua jornada e horário de trabalho diários. São aplicadas as regras relativas à jornada de trabalho, período de descanso intrajornada e interjornada, trabalho noturno e quadro de horários.

Parágrafo 4º - O acompanhamento e deliberação acerca do tema Teletrabalho será realizado por Comissão Paritária constituída especificamente para este fim.

CLÁUSULA 44 - REABILITAÇÃO PROFISSIONAL

O Banco se compromete a manter acompanhamento, por meio da medicina ocupacional, aos empregados que retornarem de auxílio doença por determinação da Previdência Social e que necessitem de reabilitação laboral, permitindo um processo de reintegração gradual com o escopo de proteção à dignidade do funcionário.

CLÁUSULA 45 - DO SISTEMA DE PONTO ELETRÔNICO

O Banco do Estado de Sergipe adotará, para registro e controle de frequência dos seus empregados, um sistema de ponto eletrônico, nos termos da Portaria nº 373/2011, do Ministério do Trabalho e Emprego - M.T.E., sendo regido pela referida Portaria e pelas condições estabelecidas no presente acordo.

Parágrafo 1º - Ajustam as partes que o sistema de ponto eletrônico adotado pelo BANESE dispensará a instalação dos Registradores Eletrônicos de Ponto - REP, previstos na Portaria nº 1.510/2009, do Ministério do Trabalho e Emprego - M.T.E.

Parágrafo 2º - O sistema de ponto será composto por um sistema para registros de batidas de ponto e por um programa de tratamento das batidas de ponto, que proporcionará o gerenciamento dos registros de ponto dos empregados.

Parágrafo 3º - O sistema permitirá o registro do horário de início e término de jornada de trabalho efetivamente prestada pelo empregado, bem como dos intervalos para repouso e alimentação, além das horas extras eventualmente prestadas.

Parágrafo 4º - O sistema para registro das batidas não permitirá:

I. Restrições à marcação de ponto;
II. Marcação automática de ponto;
III. Exigência de autorização prévia para marcação de sobrejornada; e
IV. Alteração ou eliminação dos dados registrados pelo empregado.

Parágrafo 5º - O horário de trabalho do empregado e os intervalos destinados ao repouso e à alimentação devem constar, de forma clara, no sistema de ponto eletrônico. Devem também estar presentes a identificação do empregado e de seu local de trabalho, ficando dispensado o quadro de horário de trabalho de que trata o art. 74 da CLT.

Parágrafo 6º - Nas situações em que a jornada de trabalho seja executada fora das dependências do Banco (viagem a serviço, treinamento, serviço externo, etc.), independentemente de ser uma execução de tempo parcial ou integral, as justificativas de ausências poderão ser lançadas pelo empregado no programa de tratamento das batidas de ponto, com a indicação do motivo do ajuste, no entanto, para que surtam efeito, é necessária a validação do gestor.

Parágrafo 7º - A ausência de registro da jornada, bem como o registro incompleto da jornada de trabalho por motivo de doença ou por qualquer outro motivo que seja previsto em lei ou em normas do contrato de trabalho do Banco, serão abonados após solicitação do empregado, sendo observado o cumprimento das obrigações que lhe competem.

Parágrafo 8º - A interrupção da jornada de trabalho do empregado por motivo de doença, mediante apresentação de atestado médico, será considerada para fins de abono da jornada restante do empregado por seu gestor.

Parágrafo 9º - Obrigatoriamente, todos os empregados deverão efetuar a marcação de ponto na chegada, nos intervalos e na saída de sua unidade de trabalho, com exceção do Superintendente, do Assessor, do Gerente de Área, do Gerente Regional, do Ouvidor, do Gerente Geral de agência, e advogados, que estão dispensados do registro de sua jornada de trabalho no sistema de ponto eletrônico.

Parágrafo 10 - O empregado em regime de teletrabalho deverá obrigatoriamente registrar a jornada através do sistema de ponto eletrônico.

Parágrafo 11 - O gestor imediato ficará responsável pelo acompanhamento da frequência diária dos empregados sob sua supervisão. O mesmo se aplica aos casos de validação das justificativas dos empregados para os apontamentos identificados pelo programa de tratamento de batidas de ponto.

Parágrafo 12 - O excesso de horas em um dia poderá ser compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de um ano, à soma das jornadas semanais de trabalho previstas, nem seja ultrapassado o limite máximo de dez horas diárias;

Parágrafo 13 - Nos casos em que o empregado esteja impossibilitado de proceder à marcação eletrônica, os registros de ponto poderão ser feitos

manualmente no Registro Diário de Presença, emitido no sistema de folha, e posteriormente justificados no programa de tratamento, indicando-se a razão do não registro eletrônico de ponto.

Parágrafo 14 - O BANCO fica desobrigado do cumprimento de quaisquer outros acordos, convenções e sentenças normativas abrangendo entidades sindicais de bancos e bancários, em todo o território nacional, que tratem sobre regulamentação da implantação de ponto eletrônico e controle de jornada.

CLÁUSULA 46 - INTEGRAÇÃO DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS

Os valores referentes ao pagamento de horas extraordinárias serão utilizados como base de cálculo de 13º Salário e de férias pela média duodecimal do número de horas trabalhadas e calculadas com base no salário vigente na época do pagamento.

Parágrafo 1º - O Banco assegurará o pagamento de horas extraordinárias aos empregados detentores de habitualidade na prestação de jornada suplementar, por ocasião das seguintes licenças, nos moldes em que previstas na Política de Gestão de Pessoas, e ainda por dias parados em função da greve:

1. Licença para prestar assistência a pessoa enferma da família;
2. Licença saúde a cargo do Banco;
3. Licença saúde previdenciária;
4. Licença saúde compulsória;
5. Licença saúde por acidente do trabalho;
6. Licença maternidade; e
7. Licença para exercício de mandato de Diretor de entidades sindicais.

Parágrafo 2º - O Banco assegurará, também, o pagamento de horas extraordinárias aos empregados detentores de habitualidade na prestação de jornada suplementar, nas seguintes ausências abonadas de que trata a Política de Gestão de Pessoas:

1. Luto;
2. Casamento;
3. Licença paternidade
4. Participação no Tribunal do Júri;
5. Comparecimento a Juízo como Parte ou Testemunha;
6. Requisição da Justiça Eleitoral;
7. Doação de Sangue;
8. Atividade Sindical;
9. Apresentação Militar;
10. Realização de provas de exame vestibular;
11. Voto;
12. Abono assiduidade; e
13. Folga destinada a compensar eventual prestação de serviço em dia não útil, realizada por convocação da chefia da unidade administrativa.

CLÁUSULA 47 - POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DO SALÁRIO BASE

O Banco compromete-se a realizar um estudo para recomposição do valor pago a título de salário base, garantindo uma remuneração justa e proporcional aos valores pagos pelos Bancos estaduais.

CLÁUSULA 48 - POLÍTICA DE VALORIZAÇÃO DAS FUNÇÕES

O Banco compromete-se a realizar um estudo para recomposição dos valores pagos das funções existentes dos níveis iniciais e intermediários, garantindo uma remuneração justa e equitativa para seus funcionários. Tal ação se reverte positivamente no estímulo do quadro funcional.

CLÁUSULA 49 - INCORPORAÇÃO DE GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

O Banco compromete-se a incorporar a perda efetiva, em caráter definitivo, à remuneração dos empregados que contarem com, no mínimo, 10 (dez) anos de efetivo exercício em uma ou mais funções ou atividades gratificadas sem justo motivo, no interesse do Banco, ou ainda, por recomendação do médico do trabalho do Banco, à exceção dos resultantes de solicitação do próprio empregado ou de processos administrativos.

Parágrafo 1º - A incorporação de gratificação tem a finalidade precípua de assegurar a estabilidade econômico-financeira do contrato de trabalho, através da manutenção do valor do salário ou da média salarial anteriormente percebida, não podendo servir como incremento salarial.

Parágrafo 2º - A aceitação da designação para nova atividade ou função gratificada é prerrogativa do empregado.

Parágrafo 3º - O valor correspondente à incorporação será reajustado no mesmo percentual aplicado ao reajuste da função gratificada.

Parágrafo 4º - Esta cláusula se aplicará aos empregados admitidos até 28 de fevereiro de 2020.

CLÁUSULA 50 - FUNÇÕES DE APOIO ADMINISTRATIVO

O Banco assegurará, no mínimo, o mesmo valor da função de Caixa Executivo para os ocupantes das funções de nível médio, Técnico Bancário I.

CLÁUSULA 51 - ISONOMIA PARA PLANTÕES E FUNÇÕES

O Banco assegurará rodízio para todos que queiram ser plantonistas e para os colaboradores de agências que queiram substituir, garantindo assim a isonomia na possibilitando de ascensão Funcional.

CLÁUSULA 52 - AJUDA DE CUSTO

O Banco compromete-se a garantir o pagamento de ajuda de custo paga aos gestores no interior, se ocorrer afastamento por adoecimento amparado em exames e relatórios médicos, enquanto durar o afastamento ou o contrato de aluguel.

CLÁUSULA 53 - HOME-OFFICE

O Banco compromete-se a implantar um rodízio de trabalho em home-office para todas as atividades que permitam esta modalidade sem prejuízo na continuidade dos serviços realizados.

Parágrafo Único - Se compromete ainda estudar e implantar o home-office a todos os funcionários PcDs (Pessoas com Deficiência) e com filhos PcDs e neurodivergentes, desde que apresente relatórios médicos em que conste a condição e necessidade de acompanhamento.

CLÁUSULA 54 - EXTENSÃO DA VALIDADE

O Banco compromete-se a estender a vigência deste acordo até que um novo acordo coletivo seja celebrado entre as partes..

CLÁUSULA 55 - MULTA POR DESCUMPRIMENTO DE ACORDO

Se violada qualquer cláusula deste acordo ficará o infrator obrigado a pagar a multa no valor de R$ 45,00 (quarenta e cinco reais) a favor do empregado, que será devida por ação, quando da execução da decisão judicial que tenha reconhecido infração, qualquer que seja o número de empregados participantes.

CLÁUSULA 56 - VIGÊNCIA

O presente Acordo Complementar de Trabalho tem validade de 01 de setembro de 2024 a 31 de agosto de 2025.

Aracaju/SE, 31 de agosto 2024

José Adilson de Azevedo
Presidente do Sindicato dos Bancários de Sergipe

Marcos Antônio Queiroz
Presidente do Banco do Estado de Sergipe S/A